



Klar retning for klimaet, stærk trivsel og ansvarlig værdiskabelse

ESG-Rapportering for 2025

Forord

Da SCR startede i 1986, talte man ikke om ESG.

- Man talte om at levere **kvalitet**.
- Man talte om at **opføre sig ordentligt**.
- Og man talte om at **der er mennesker bag IT**.

Det har altid være fundamentet for SCR og det er det stadig.

Hos SCR arbejder vi med mennesker, relationer og langsigtede matches. Det forpligter.

For os er ESG ikke en sideaktivitet. Det er en integreret del af den måde, vi rekrutterer, rådgiver og samarbejder på.

Vi tror på, at ansvarlighed skaber bedre matches, stærkere relationer og mere robuste organisationer. Det er med til at sikre at SCR også er en attraktiv samarbejdspartner om 10, 20 eller 30 år.

Anders Laursen
Rekrutteringschef & Partner

Markedet for rekruttering ændrer sig

Kunder stiller større krav til:

- Dokumentation
- Diversitet
- Datasikkerhed
- Compliance
- ESG i værdikæden

SCR ønsker at være den samarbejdspartner, der gør det nemt for vores kunder at leve op til deres egne ESG-forpligtelser.

Vi bidrager med:

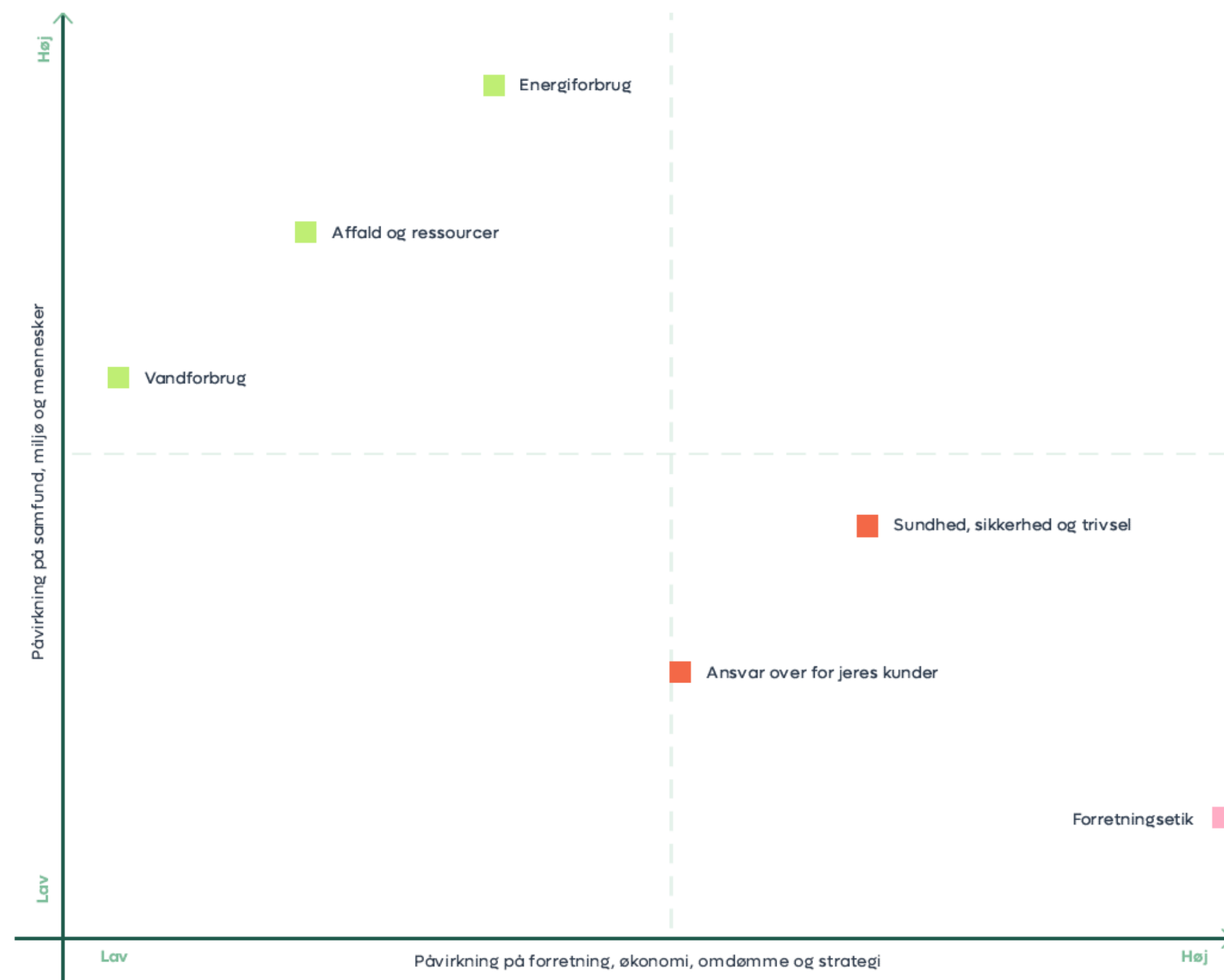
- ✓ Transparent og dokumenterbar rekrutteringsproces
- ✓ Fokus på diversitet i kandidatfeltet
- ✓ GDPR-sikker håndtering af persondata
- ✓ Reduceret klimaaftryk i vores drift og dokumentation af vores indsats med eksternt validerede data
- ✓ Stort fokus på tilfredshed blandt både kunder, kandidater og konsulenter

Væsentlighedsanalyse

Ud fra World Economic Forums Rapporteringsramme er følgende målepunkter identificeret som relevante for SCR i årets ESG rapportering.

Kategori:

Miljø (E) Sociale forhold (S) Ledelse (G)



Målepunkterne fordeler sig indenfor følgende:

- **E (Environment)**
 - Energiforbrug
 - Affald og Ressourcer
 - Vandforbrug
- **S (Social)**
 - Sundhed, Sikkerhed og Trivsel
 - Ansvar overfor kunder (forpligtelse til at overholde lovgivning /Standarder på området)
- **G (Governance)**
 - Forretningsetik (Altid af højeste prioritet for os hos SCR.)

Om SCR og vores klimapåvirkning

SCR er en partnerdrevet Tech-rekrutteringsvirksomhed. Vi matcher virksomheder med specialiserede IT-kompetencer – både freelance og fastansatte. I 2025 er vi 13 medarbejdere og omsætter for mere end 100 mio. kr.

Som vidensvirksomhed har vi et begrænset direkte klimaaftryk. Vi har ingen produktion, ingen lagerbygninger og ingen energitung drift. Men vi har stadig en klimapåvirkning, som primært ligger i:

- El- og varmeforbrug
- Medarbejdertransport
- Indkøbte tjenesteydelser

Det betyder, at vores ansvar ikke handler om tekniske anlæg og store investeringer – men om adfærd, struktur og bevidste valg.

Vi rapporterer efter EU's VSME-standard for SMV'ers bæredygtighedsrapportering og indrapporterer til SME Climate Hub under FN's Race to Zero.



[TSi-dashboard](#)

SCR TSi Score 2025: 81

TSi er udviklet til at skabe en fælles evaluering af modenhed indenfor bæredygtighed. Scoren kan bruges i direkte sammenligning med andre tilsvarende virksomheder.

Konceptet er opbygget ved hjælp af ja/nej spørgsmål, der dækker ESG emner relateret til forretningsstrategi, certifikater, bæredygtighed, politikker, rapporteringsevne, overholdelse af EU lovgivning og fokus på påvirkning i hele værdikæden.



Som rekrutteringsvirksomhed har vi ikke tunge produktionsaftryk – men vi har et ansvar.

Effektiv drift med omtanke

Som rekrutteringsvirksomhed har vi ikke tunge produktionsaftryk – men vi har et ansvar.

Vores Fokus

- Transport til kundemøder
- Energiforbrug
- Digital effektivitet

2025-initiativer

- Flere km i Elbiler
- Virtuelle møder, når fysiske møder ikke giver ekstra værdi
- Grøn strøm på kontoret
- Eksternt validerede klimamål

For vores kunder betyder det

- En leverandør med dokumenterbare reduktionsmål
- En partner, der understøtter jeres Scope 3-arbejde



Science Based Targets – en modenhedsrejse

I 2025 besluttede vi at påbegynde processen med at få vores klimamål valideret gennem Science Based Targets initiative (SBTi). Det er vigtigt for os få videnskab bag vores klimatiltag og få skabt en struktur omkring vores indsatser og målinger.

Vi har valgt at følge SBTi's SME-spor, som er målrettet mindre og mellemstore virksomheder. For os var det vigtigt, at vi valgte en model, der både er ambitiøs og som matcher vores størrelse.

SME-sporet betyder, at vi forpligter os til at reducere Scope 1 og 2 i overensstemmelse med 1,5°C-scenariet. Det betyder også, at vi opgør og rapporterer vores samlede klimaaftryk – men uden krav om specifikke reduktionsmål for Scope 3.

Det er en tilgang, der giver mening for en virksomhed som vores. Vi tager ansvar for det, vi har direkte indflydelse på og vi arbejder bevidst med det, vi kan påvirke indirekte.



SBTi

The Science Based Targets initiative (SBTi) is a corporate climate action organization that enables companies and financial institutions worldwide to play their part in combating the climate crisis



Science Based Targets – fortsat

Arbejdet i 2025 har omfattet:

- Fastlæggelse og kvalitetssikring af baseline (2024)
- Opdateret beregning af Scope 1, 2 og 3
- Tilpasning af reduktionsmål til SME-rammen
- Forberedelse af indsendelse til SBTi

Processen forventes afsluttet i 2026.

For os handler det om troværdighed.

Vi skal ikke love mere, end vi realistisk kan levere, men det, vi lover, skal være i tråd med videnskaben.



SME Climate Hub

The SME Climate Hub is a non-profit global initiative that empowers small to medium sized companies to take climate action and build resilient businesses for the future.



Kvalitet i match starter med mennesker

Vi ved, at diversitet og trivsel ikke er bløde værdier - Det er forretningskritiske faktorer

I vores rekrutteringsprocesser arbejder vi med:

- At sikre et bredt kandidatfelt
- Objektive udvælgelseskriterier
- Transparente processer
- Løbende dialog med Kunder, Kandidater og Konsulenter

Vi måler og arbejder på at forbedre:

- Kunde-, kandidat- og konsulentoplevelsen (eksternt)
- Medarbejdertrivslen (internt)

For vores kunder betyder det:

- ✓ Større talentpulje i deres rekrutteringsprocesser
- ✓ Mindre bias
- ✓ Understøttelse af egne diversitetsmål
- ✓ Bedre og mere holdbare ansættelser



Kandidat- og Konsulentoplevelsen

Vi ved, at en rekrutteringsproces påvirker mennesker – uanset udfald.

Derfor prioriteret vi:

- Tydelig kommunikation
- Ærlig feedback
- Respekt for kandidater og konsulents tid og situation

Det styrker både relationer og Employer Brand - også for vores kunder



Ordentlighed som konkurrenceparameter

Vi håndterer følsomme persondata hver dag.

Derfor har vi:

- Struktureret GDPR-compliance
- Dokumenterede processer
- Rolle- og ansvarsfordeling
- Fast årlig ESG-opfølgning

For vores kunder betyder det:

- Reduceret compliancerisiko
- Sikker håndtering af data.



ESG som en del af vores rådgivning

Flere virksomheder oplever at leverandører spiller en rolle i deres egen ESG-rapportering.

SCR kan derfor bidrage med:

- Dokumentation for diversitet i kandidatfeltet
- Beskrivelse af fair udvælgelsesproces
- Understøttelse af governancekrav
- ESG-dokumentation til leverandørgodkendelse

Vi ser os selv som en aktiv del af vores kunders værdikæde.

Vi ønsker at være en troværdig og ansvarlig samarbejdspartner.

For SCR handler ESG ikke om at signalere det "rigtige", men om at **drive virksomhed ordentligt**



ESG-Nøgletal

Greenhouse Gas Protocol (GhG Protocol) anvendt til Emmisionsberegninger

ESG-nøgletal	Enhed	2025	2024	Mål
Environment				
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	ton CO ₂ e	0	0	0
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	ton CO ₂ e	1,96	2,75	2
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	ton CO ₂ e	17,21	14,35	18
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	ton CO ₂ e	19,17	17,01	20
CO ² intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	Ton CO ₂ e pr. mio. kr. nettoomsætning	0,19	0,17	0,19
Samlet Elforbrug	Kwh	3468	4152	-
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	%	83,5	81	-
Vandforbrug	M3	300	335	-
Samlet affaldsmængde/medarb pr. uge	Kg/medarb	0,74	0,75	0,7
Genanvendeligt affald/medarb pr. uge	Kg/medarb	0,46	0,45	0,47
Social				
Sygefravær	Andel af arbejdsdage	2%	2%	-
Arbejdsulykker	Antal i året	0	0	0
Medarbejderomsætning	%	0	7	2
Medarbejdertilfredshed (målt på 19. punkter)	%	98	96,9	95
Kønsdiversitet i organisationen	Fordeling Kvinder/Mænd %	30/70	30/70	40/60
Governance				
Lønforstel mellem CEO og medarbejdere	Faktor (ceo Løn/gns.medarb. Løn)	1,26	1,25	-
Kunde- og konsulenttilfredshed (indeholder forretningsetik, tilfredshed med leverance, samarbejde osv.)	NPS Score	80/88	74/85	75/85



I dybden med E-Nøgletal

CO2-udledninger

- Co2-udledningen hos SCR i Scope 1 & 2 er meget begrænset og kommer primært fra el og fjernvarme. Udledningen er faldet som følge af et lavere forbrug på året.
- Der indkøbes i udgangspunktet bæredygtig energi. 83,5% af vores elforbrug er fra vedvarende energiformer
- For at minimere CO2 udledninger fra Scope 3, har vi ved incitationsprogrammer forsøgt at flytte al pendling og kørsel ifm. arbejdet over til elbiler. Aktuelt kører 92% af medarbejdere i Elbiler eller på cykel, hvilket er en stigning i forhold til 2024.
- De primære udledninger i Scope 3 stammer fra indkøb af tjenesteydelser – Revision, drift af IT og ekstern rådgivning på marketing. Vi har oplevet en stigning på 20%, hvilket skyldes en stor investering i udvikling af interne IT-systemer i 2025.

Vandforbrug

- Vandforbruget hos SCR er minimalt og er primært knyttet til madlavning og toiletbesøg
- Der er installeret moderne vandsparefaciliteter på vores lokationer, hvorfor det er vanskeligt at nedbringe vandforbruget yderligere. Forbruget er dog faldet i 2025

Affaldshåndtering

- Der bliver genereret 0,74kg affald/medarb. om ugen
- Den primære kilde til affald er vores frokostordning
- 62% af virksomhedens affald genanvendes.



I dybden med S-Nøgletal

Trivsel

- Der er et generelt meget højt trivselsniveau (APV)
- Målingen foretages pt. hvert 3. år, hvilket ændres til en årlig måling fra 2026
- Der afholdes pt. årlige trivselssamtaler

Sygefravær

- Sygefraværet hos SCR er på et minimumsniveau
- Alle medarbejdere har fuld fleksibilitet og frihed til at håndtere sygdom og børns sygdom, så det passer bedst for dem og deres private situation
- Opgørelsen giver ikke anledning til nye tiltag

Kønsdiversitet

- Der er en overvægt af mænd i både medarbejderstab og ledelse
- Kønsdiversitet er et generelt problem i IT-branchen og vi har hos SCR et stort ønske om lige kønsfordeling
- Ved nyansættelser forsøger vi at skabe mere lighed

Medarbejderomsætning

- Medarbejderomsætning i 2025 var på 0%
- Ancienniteten i SCR er meget høj, hvorfor opsigelser normalt er sjældne.

I dybden med G-Nøgletal

Lønforskel mellem CEO og medarbejdere

- Lønniveauet for CEO'en ligger 26% over den gennemsnitlige medarbejder, hvilket statistisk set er en meget lille forskel, sammenlignet med de generelle tendenser i markedet.
- Den gennemsnitlige CEO-Pay-Ratio for C25 indekset var i 2023 på 37, hvorfor en faktor 1,26 må betragtes som meget lav.
- Lønforskellen ml. CEO og medarbejder-gennemsnittet er på et rimeligt og tilfredsstillende niveau
- Opgørelsen giver ikke anledning til nye tiltag

Kunde/konsulenttilfredshed

- Jf. Væsentlighedsanalysen, er forretningsetik et afgørende succeskriterie for SCR
- Måling af forretningsetik er vanskelig, men den viser sig i høj grad ved målinger på kunders og konsulenters tilfredshed og vilje til at anbefale SCR til andre.
- Dette forhold kan måles ved at gennemføre NPS-målinger (net-promoter-score)
- NPS for 2025 var på kundesiden 80 og vores mål er at ligge på 75
- NPS for konsulenter var i 2025 på 88, hvilket stemmer overens med vores målsætning
- Vi igangsatte også i 2025 NPS målinger på kandidater, hvilket medtages i rapporteringen for 2026

En NPS på -100 til 0 skal forbedres. En NPS-score på 0-30 er god.

En NPS-score på 30-70 er virkelig god. En NPS-score på 70-100 er fremragende

Opgørelsespraksis

ESG-nøgletal	Beregningsmetoder til opgørelse af ESG-nøgletal
Environment	
CO ₂ e-udledning indenfor scope 1	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
CO ₂ e-udledning inden for Scope 2	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
CO ₂ e-udledning inden for Scope3	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Scope 1 + scope 2 + scope 3
CO ₂ intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	CO ₂ Total / nettoomsætning
Samlet energiforbrug	∑ (brugt brændselstype (t) * energifaktor pr. type brændsel) pr. brændselstype + (brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)*3,6) + (brugt fjernvarme (GJ)).
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning	Samlet energiforbrug / nettoomsætning
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	(Vedvarende energi / energiforbrug) * 100
Vandforbrug	Summen af alt forbrugt vand – brutto
Samlet affaldsmængde/medarb. pr. uge	Vægten af den samlede affaldsmængde
Genanvendeligt affald/medarb. pr. uge	Vægten af den mængde affald, som genanvendes
Social	
Sygefravær	Sygetimer / antal arbejdstimer (inkl. overarbejde) * 100
Arbejdsulykker	Antal arbejdsulykker * 1.000.000) / total antal arbejdstimer for alle FTE'r
Medarbejdsomsætning	(Frivillige + ufrivillige forladende FTE'er) /FTE'er) * 100
Medarbejdertilfredshed	Andel af medarbejdere som er tilfredse med at arbejde hos X – fra medarbejderundersøgelse
Kønsdiversitet i organisationen	(Kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige arbejdere)/(fuldtids-arbejdsstyrken))*100
Governance	
Lønforskelle mellem CEO og medarbejdere	CEO compensation/median medarbejderløn.
Kunde/konsulenttilfredshed (indeholder forretningsetik, tilfredshed med leverance, samarbejde osv.)	NPS Score (NET-promoter-Score) Målinger udføres i forbindelse med igangværende opgaver.

Vores arbejde ESRS E2-4 (EU Sustainability Reporting Standard)

ESRS E2 - Forurening	ESRS E3 – Vand og hav	ESRS E4 - Bio og Økosyst.
<p>Den primære kilde til forurening gennem driften af SCR, er forbundet med produktionen af den energi, som forbruges (El og Varme). Forureningen vil primært ske til luften og vi arbejder på at minimere påvirkningen af luftmiljø ved at købe grøn Energi.</p> <p>Indirekte kan driften af SCR bevirke luftforurening gennem medarbejdernes transport til og fra arbejde og til kundemøder. Udledningen i den forbindelse er minimeret gennem vores El-bilsprogram.</p>	<p>Der måles hos SCR på Vandforbrug og udledning.</p> <p>Der er installeret vandbesparende artikler på alle lokationer.</p> <p>Der anvendes kun vand til toiletbesøg og madlavning, hvorfor forbruget er minimalt.</p>	<p>Den samlede mængde jord, som er allokeret til driften af SCR udgør 377 M2, hvoraf en del er henlagt til fællesarealer. Der er fortsat plads på det nuværende areal, hvorfor det ikke vil være nødvendigt at udvide ved evt. ansættelse af nye medarbejdere.</p>

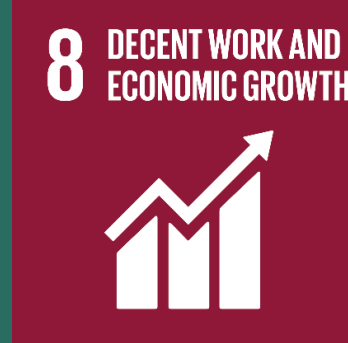
Vores arbejde med FN's verdensmål



VERDENSMÅL 5

SCR har siden 2018 været verdensforældre, hvor vi gennem Unicef støtter verdens børn til en sund og tryk hverdag med lige muligheder for alle køn.

Mere lokalt har vi fokus på ligestilling mellem kønnene i de puljer af konsulenter og kandidater, vi præsenterer hos vores kunder.



VERDENSMÅL 8

Vi støtter iværksætterkultur og jobskabelse for at sikre økonomisk vækst i Danmark.

Alle skal arbejde under anstændige forhold og her taler vi konsulenternes sag overfor kunderne, hvis behovet opstår.

Vi arbejder ligeledes på at sikre gode arbejdsforhold for de kandidater, som ansættes hos vores kunder.



VERDENSMÅL 13

Vi ønsker, at gøre en aktiv indsats for at modvirke global opvarmning og reducere CO2. Det gør vi ved at plante træer i samarbejde med GrowingTrees.dk, hvor vi planter et nyt træ for hver aktiv konsulent vi har på opgave. Dermed lagres CO2, rent drikkevand sikres, der kommer mere natur, øget biodiversitet og der skabes nye rekreative naturområder. Vi planter kun træer i områder der er tinglyst som fredskov, hvilket betyder, at arealet for al tid fremover skal bruges til skov-formål



Kontakt

Anders Laursen • Rekrutteringschef & Partner • +45 2068 9207 • al@scr.dk

Hasselager Centervej 3 B, st., 8260 Viby J • Korskindelund 6, 2670 Greve

al@scr.dk • www.scr.dk

